

# **PLANO DE CONTINGÊNCIA NA PREVENÇÃO DA COVID-19**

## **SUMÁRIO**

1	INTRODUÇÃO .....	2
2	OBJETIVOS .....	3
3	INTERVENÇÕES IMPLEMENTADAS .....	4
3.1	Disponibilização de álcool em gel .....	4
3.2	Trabalho em home office .....	4
3.3	Revezamento da equipe .....	5
3.4	Recipiente para higienização dos calçados .....	7
3.5	Máscaras de proteção .....	8
3.6	Proposta de redução de carga horária.....	9
4	CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	10

## **1 INTRODUÇÃO**

Diante do momento em que o mundo se mobiliza para conter o rápido avanço da doença declarada oficialmente como uma pandemia pela OMS, a COVID- 19, a empresa FAVENI Consultoria, Projetos e Serviços Ltda procurou contribuir ativamente em suas rotinas de trabalho, estabelecendo uma organização capaz de oferecer um ambiente seguro para seus profissionais.

A partir do momento que a pandemia foi identificada, as empresas passaram a estar expostas a uma série de riscos, além do perigo de contaminação de seus funcionários, bem como atrasos ou interrupção do fornecimento de seus produtos e serviços, sendo necessário uma adequação que atenda primeiramente a segurança dos funcionários e a continuidade dos serviços para cumprir os compromissos assumidos.

Ao deparar-se com esses desafios, a empresa estabeleceu medidas para garantir a segurança de ambientes de trabalho, limpando e desinfetando com rigor esses locais, de acordo com as exigências de gestão das autoridades sanitárias e de saúde pública nacionais e regionais em períodos de grande propagação de doenças infecciosas. Além de fortalecer a educação sobre segurança durante pandemias, estabelecer orientações de proteção pessoal para funcionários baseadas em fatos e aumentar a conscientização sobre segurança e prevenção de riscos.

## 2 OBJETIVOS

- Definir a melhor estratégia de trabalho diante da pandemia;
- Criar, desenvolver a responsabilidade corporativa social nos setores, visando a segurança de todos;
- Colaborar para a criação de novos hábitos de higiene que ajudam na prevenção;
- Proporcionar condições de segurança no ambiente de trabalho;
- oferecer suporte à distância e interno;
- avaliar o possível impacto e a duração da pandemia;
- ajustar as ações para minimizar os efeitos em relação aos funcionários e a empresa;

### **3 INTERVENÇÕES IMPLEMENTADAS**

#### **3.1 Disponibilização de álcool em gel**

Já no início do mês de março de 2020 a empresa disponibilizou o álcool em Gel em todos as salas, além de reforçar os cuidados coma limpeza dos ambientes.

**Figura 1- Disponibilização de Álcool em Gel**



#### **3.2 Trabalho em home office**

Compreendendo a gravidade da situação e seguindo as orientações das autoridades federais, estaduais e municipais a empresa adotou o modo de trabalho home office no período de 23/03/2020 a 06/04/2020, sempre orientado através de reuniões online, para manter a interação entre os funcionários. A equipe avaliou satisfatório os resultados do trabalho em casa, destacando que a interação entre eles facilitou o apoio para o desenvolvimento dos trabalhos.

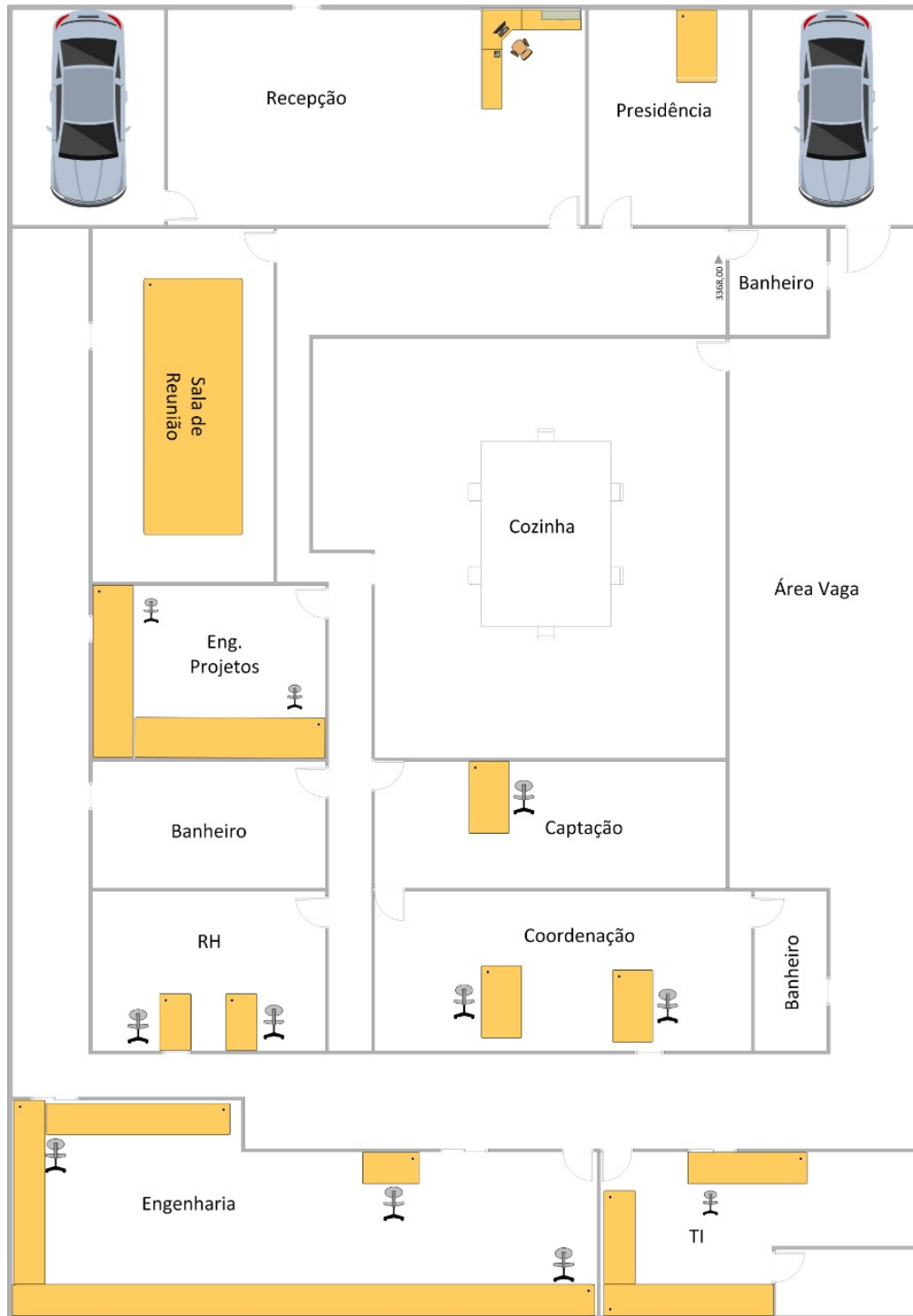
**Figura 2- Reunião durante o período de home office**



### **3.3 Revezamento da equipe**

A partir do 07/04/2020, em reunião com toda a equipe, a empresa optou pelo retorno ao trabalho presencial adotando novas medidas de segurança, dentre elas o revezamento do horário de trabalho dos funcionários. Com o objetivo de se manter a distância mínima de segurança entre eles, incluindo nos horários do café, 50% dos funcionários passaram a trabalhar de 7h às 12h e os outros 50% de 12h às 17h, ficando desse modo uma quantidade pequena de funcionários por período.

**Figura 3 -Disposição dos funcionários nas salas**



**Figura 4 - Revezamento do horário de trabalho da equipe, proporcionando distância de segurança**



**Figura 5- Revezamento no horário do café**



### **3.4 Recipiente para higienização dos calçados**

Foi disponibilizado um recipiente na entrada da empresa com uma solução de água com água sanitária para a higienização dos calçados, além do reforço na limpeza de todos os móveis, maçanetas e ambientes com a mesma solução.



**Figura 6- Recipiente para higienização dos calçados**



### **3.5 Máscaras de proteção**

Para maior prevenção, seguindo as orientações do Ministério da Saúde, os funcionários passaram a usar também máscaras de tecido que além de serem eficientes, é um equipamento simples, um grande aliado no combate à propagação o coronavírus protegendo a pessoa e outras ao seu redor.

#### **Uso de Máscaras de tecido pelos funcionários**



### **3.6 Proposta de redução de carga horária**

Preocupados, diante da crise econômica que o país provavelmente entrará, buscando uma solução que possa minimizar os efeitos dessa crise, em nova reunião com a equipe, a empresa sugeriu a adesão dos funcionários a uma proposta disponibilizada pelo governo. Esta proposta reduz em 50% a jornada de trabalho, bem como a redução de parte do salário, sendo que a empresa custeará 50% do valor dos salários e o governo completará o salário com até R\$1045 reais. Esta medida poderá ser implementada pelo período de 90 dias, ficando garantido ao funcionário pela empresa, após o término da medida de redução de 50% da carga horária, mais 90 dias de trabalho com carga horária e salários integrais. Os funcionários concordaram com a proposta, que foi enviada para o sócio majoritário da empresa para as considerações finais.

#### **4 CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Sabe-se que a maioria das empresas devem se preparar para enfrentar situações de risco inesperadas a qualquer momento, entretanto não há como prever sobre quando irão acontecer. As empresas necessitam implementar ou aperfeiçoar seus planos de contingências para identificar em situações de risco quais medidas devem ser adotadas para que os objetivos possam ser alcançados. No caso da pandemia do corona vírus a principal medida adotada é o distanciamento social, evitando aglomerações a fim de manter uma distância mínima de um metro e meio para outras pessoas, ressaltando o que em casos extremos deverá ser adotado o isolamento social, quando as pessoas não podem sair de suas casas para impedir a propagação do vírus.

Vale destacar que as empresas devem traçar hipóteses possíveis de serem adotadas, sempre pensando na preservação da saúde das pessoas bem como na manutenção operacional da empresa. Dar atenção especial a eventos planejados para os próximos meses, verificando condições propícias para viagens de trabalho, levantando alternativas que possam ser utilizadas considerando as mudanças de cenário da doença no nacionalmente, para que no fim, depois dessa crise, possam ter aprendido novas soluções e se tornarem mais fortes do que antes.